



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE



ASSOC

Investește în oameni!  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”  
Domeniul major de intervenție 6.3. „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”  
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Beneficiar: Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială ASSOC  
Titlu proiect: Inovare în ocupare pentru femei- voci pentru comunitate! (IOF)  
Contract: POSDRU/144/6.3/S/130795

## DESCRIERE PROIECT

### Titlul Proiectului:

Inovare în ocupare pentru femei – Voci pentru comunitate! (IOF)

### Beneficiar:

Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială – ASSOC

### Parteneri:

Asociația Communication for Community – C4C  
Fundația Light Into Europe Romania  
Fundația Light Into Europe Marea Britanie  
BPI Management Consulting Romania

### Bugetul proiectului:

12.001.449,00 RON

### Data demarării proiectului:

06.05.2014

### Perioada de implementare:

18 luni

### OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI

Consolidarea accesului la piața muncii pentru femeile cu studii medii și superioare la nivelul întregii țări. Grupul țintă este format din 1100 persoane, din care 800 femei, 150 de persoane din cadrul personalului autorităților publice locale și centrale, 150 de persoane din cadrul organizațiilor societății civile.

### OBIECTIVELE SPECIFICE ALE PROIECTULUI

**Obiectivul specific 1.** Contribuția inovatoare la dezvoltarea de competențe profesionale pentru creșterea șanselor femeilor din grupul țintă de a-și dezvolta o carieră într-un nou domeniu profesional. Beneficiile directe la nivelul grupului țintă, aferente atingerii acestui obiectiv, vin din spiritul inovator al proiectului: consolidarea și dezvoltarea domeniului ocupațional al interpreților mimico-gestuali care ar putea atrage pe piața muncii femei care doresc să-și dezvolte cariera, inclusiv în direcția antreprenoriatului.

**Obiectiv specific 2.** Sprijinirea inovatoare a femeilor din grupul țintă pentru facilitarea dezvoltării carierei. Activitățile acestui obiectiv presupun acțiuni în 2 direcții: (1) sprijinirea femeilor din grupul țintă pentru punerea în practică a competențelor dobândite în domeniul ocupațional (interpret mimico-gestual) prin dezvoltare de competențe antreprenoriale și (2) dezvoltarea contextului social care să faciliteze dezvoltarea carierei: atât prin organizarea lor într-o structură profesională, cât și prin promovarea noilor servicii oferite de acestea la nivel de comunitate, implicând participarea a 150 membri din cadrul personalului autorităților publice centrale și locale, 150 membri din cadrul personalului organizațiilor societății civile. Beneficiile directe sunt generate de facilitarea punerii în acțiune și în practică a competențelor nou dobândite prin proiect ale femeilor din grupul țintă, astfel încât calificarea acestora să ducă la îmbunătățirea vieții profesionale și să crească direct gradul de ocupare a beneficiarelor.

## DESCRIEREA PROIECTULUI

Proiectul se adresează femeilor aflate într-un impas profesional în vederea îmbunătățirii competențelor personale și a sprijinului în dezvoltarea carierei, încadrându-se în direcția de acțiune a Domeniului Major de Intervenție 6.3 – Promovarea Egalității de Șanse pe Piața Muncii.

Proiectul își propune să deschidă o poartă de acces în domeniul antreprenoriatului (activități independente, prestare de servicii), să formeze experți care să fie solicitați punctual pentru comunicarea dintre persoanele cu deficiențe de auz și actorii sociali relevanți, contribuind astfel la creșterea calității vieții unui alt grup vulnerabil: persoanele cu deficiențe de auz, persoane care în acest moment nu beneficiază de „comunicare” activă cu instituțiile statului în rezolvarea diferitelor probleme (justiție, spitale, administrație locală), aceasta fiind valoarea adăugată a proiectului. În timp pot fi create posturi atât în instituțiile statului cât și în cele private, care să medieze relația cu grupul vulnerabil la nivel național.

Proiectul își propune creșterea competențelor într-o meserie solicitată pe piața muncii, crearea de noi oportunități de ocupare și dezvoltarea domeniului antreprenorial la femei. Proiectul va oferi posibilitatea femeilor din grupul țintă de a avea mai multe cunoștințe, competențe și aptitudini astfel încât să facă față unei piețe a muncii moderne și flexibile, ceea ce va duce la creșterea calității vieții acestora. Proiectul va furniza un program integrat, cu servicii care să ajute femeile din grupul țintă în a-și găsi și păstra un loc de muncă potrivit pregătirii și calificării acestora. Prin activitățile din cadrul proiectului vor beneficia de formare profesională ca interpreți de limbaj mimico-gestual un număr de 800 femei, urmând ca acestea să furnizeze servicii persoanelor cu deficiențe de auz în relația cu organismele și instituțiile statului precum și cu entitățile private.

Proiectul este corelat cu Programul Operational Sectorial – Dezvoltarea Resurselor Umane și Documentul Cadru de Implementare prin indicatorii de output și de rezultat, fiind în concordanță cu indicatorii asumați de România. Proiectul contribuie la creșterea numărului persoanelor care beneficiază de formare profesională (800 femei), grupul țintă beneficiind de servicii de sprijin pe piața muncii. Identificarea nevoilor s-a realizat prin analiza documentelor statistice oficiale și prin activitatea proprie a membrilor parteneriatului, inclusiv în experiența implementării de proiecte cu fonduri externe. În documentele strategice (Programul Național de Dezvoltare și Programul Operațional Sectorial – Dezvoltarea Resurselor Umane) a fost identificată următoarea problemă cheie: „slaba incluziune a grupurilor vulnerabile pe piața muncii”. Rata șomajului în zona euro a atins o valoare record de 12,2% din populația activă în luna aprilie 2013, în creștere față de 12,1% în luna martie 2013.

O rezolvare pentru șomajul din România este exploatarea cererii prin identificarea soluțiilor. În România sunt aproximativ 25.000 de persoane cu deficiențe de auz. Serviciile de interpretare sunt necesare în instituții publice, spitale, bănci, instituții culturale, instituții de învățământ, poliție, instituții de cultură, notariate, etc. În acest moment este extrem de limitată oferta în această direcție, datele Direcției Generale pentru Persoanele cu Dizabilități arătând că există doar 50 interpreți în limbajul mimico-gestual autorizați. Dezvoltând acest domeniu ocupațional din punct de vedere antreprenorial, se va dezvolta piața muncii și o dată cu aceasta se vor dezvolta și diversifica serviciile sociale pentru persoane cu deficiențe de auz.

Prin proiect, avem în vedere femeile cu pregătire medie și superioară care doresc să-și dezvolte o carieră și care au interes în dezvoltarea unei activități independente. Actuala situație socială a României oferă o multitudine de oportunități pentru creșterea statutului economic al femeilor. Domeniul ocupațional vizat în cadrul proiectului nu este actualizat pentru realitatea Uniunii Europene, ceea ce ar însemna o șansă pentru femeile cărora ne adresăm. Pe de altă parte, femeile pot dezvolta abilități și pot căpăta încredere în forțele proprii permițându-le astfel valorificarea oportunităților, inclusiv către zona de antreprenoriat. Apariția în comunitate a unor exemple de femei-antreprenor de succes și a unui nou domeniu ocupat solicitat va determina cu rapiditate stimularea formulării unor noi idealuri de viață și atitudini în rândul celorlalte femei. Proiectul vine în întâmpinarea Strategiei „Europa 2020 - O strategie Europeană pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii”, contribuind la inițiativele sale principale: „o agenda pentru noi competențe și noi locuri de muncă” prin dezvoltarea de competențe pe tot parcursul vieții în vederea unei mai bune corelări a cererii și a ofertei forței de muncă; „platforma europeană de combatere a sărăciei”, la care acest proiect contribuie prin garantarea coeziunii sociale, astfel încât beneficiile creșterii calității resurselor umane să acorde oportunitatea de a duce o viață demnă, prin activitățile din cadrul proiectului

# ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

		<b>Implementare</b>																		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
<b>Obiectiv specific 1.</b> Contribuția inovatoare la dezvoltarea de competențe profesionale pentru creșterea șanselor femeilor din GT de a-și dezvolta o carieră într-un nou domeniu profesional.	<b>Activitatea 1.</b> Inovare la nivel de politici de dezvoltare durabilă prin consolidarea/dezv. meseriei de „interpret mimico-gestual” și a infrastructurii de implementare.	■	■	■	■	■														
	<b>Activitatea 2.</b> Campanie națională de cunoaștere și promovare a oportunităților oferite prin proiect de dezvoltare a carierei.				■	■	■	■	■	■	■	■	■	■						
	<b>Activitatea 3.</b> Recrutarea a 800 femei în grupul țintă.				■	■	■	■	■	■	■	■	■	■						
	<b>Activitatea 4.</b> Realizarea unui program inovator de formare profesională în ocupația de interpret mimico gestual.				■	■	■	■	■	■	■	■	■	■						
	<b>Activitatea 5.</b> Furnizarea de cursuri de formare profesională pentru 700 femei din GT.					■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	<b>Activitatea 6.</b> Furnizarea de formare profesională în domeniul interpretării mimico gestuale on-line (platforma de e-learning) pentru 100 femei.					■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	<b>Activitate 7.</b> Formare profesională în antreprenariat pentru 120 pers din totalul de femei recrutate.										■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	<b>Activitatea 8.</b> Furnizarea de sprijin pentru promovarea antreprenoriatului la femei.											■	■	■	■	■	■	■	■	■
	<b>Activitate 9.</b> Crearea unei rețele profesionale.											■	■	■	■	■	■	■	■	■
	<b>Activitate 10.</b> Campanie de conștientizare a autorităților publice centrale și locale și a societății civile cu privire la existența furnizorilor de interpretare.														■	■	■	■	■	■
	<b>Activitate 11.</b> Conferința națională a interpreților.																■	■	■	■