



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**

Axa prioritară 6 **"Promovarea incluziunii sociale"**

Domeniul major de intervenție 6.2. **"Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"**

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

## IMPLEMENTAREA PROIECTULUI 1 octombrie 2010 – 30 iunie 2012

P1 - (ASSOC Baia Mare)- Beneficiar/Partener principal

P2 - (Adapt Ability, Olanda) - Partener transnațional

P3 - (MMFPS) - Partener național

P4 - (Phoenix Speranța, Mediaș) - Partener național

## ACTIVITĂȚI DE IMPLEMENTARE DIN PLANUL DE ACTIVITĂȚI

**Activitatea 1: Adaptarea instrumentelor de evaluare a restantului funcțional și a capacității de muncă și transferul de bune practici privind modelul Activare - Acreditare – Accesibilizare (AAA) la specificul mediului lucru românesc.**

*Perioadă de implementare: Octombrie 2010 – Septembrie 2013*

**Subactivitatea 1.1: Identificarea de bune practici în domeniul evaluării, consilierii și formării vocaționale a persoanelor cu dizabilități.**

*Perioadă de implementare: noiembrie 2010 – ianuarie 2011*

### Activitatea desfășurată de P1 (ASSOC Baia Mare)

- 1.Documentare privind bune practici la nivel european privind evaluarea, consilierea și formarea vocațională a persoanelor cu dizabilități.
- 2.Documentare privind furnizorii de servicii sociale destinate promovării și respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități.
- 3.Analiza situației privind integrarea vocațională a persoanelor cu dizabilități.
- 4.Informare privind sistemul olandez.
- 5.Redactarea Studiului Comparativ Româno - Olandez.
- 6.Elaborarea unor propuneri de modificare legislativă.
- 7.Identificare celor mai bune practici din sistemul olandez și adaptarea acestora la sistemul românesc.

### Activitatea desfășurată de P2 (Adapt-Ability, Olanda):

- 1.Transmiterea informațiilor referitoare la sistemul social olandez cu accent pe încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități;
- 2.Participare la coordonarea și realizarea studiului comparativ dintre sistemele sociale olandez și român;
- 3.Organizarea și susținerea unei sesiuni de prezentare a sistemului olandez din punct de vedere social, economic, politic, cultural și legislativ;
- 4.Elaborarea curriculei de curs pentru experții români;
- 5.Acreditarea cursului de formare de Consilieri vocaționali pentru persoane cu dizabilități.

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**  
Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale"

Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

### **Activitatea desfășurată de P3 (Ministerul Muncii Familiei și Protecției Sociale):**

1. Asigurarea suportului informațional cu privire la modificările legislative preconizate a avea loc în perioada următoare în sistemul social cu referire la persoanele cu dizabilități (legea socială, convenția ONU, modificări ale legii 448/2006).

### **Activitatea desfășurată de P4 (Asociația Phoenix-Speranța, Mediaș):**

1. Cercetare și documentare cu privire la sistemul de evaluare, consiliere și formare vocațională a persoanei cu dizabilități. Analiza SWOT a sistemului românesc.

2. Pregătirea metodologiei de desfășurare a unor focus grupuri și interviuri aprofundate: realizarea unor ghiduri de interviu și a unei mape de prezentare.

3. Organizare de focus grupuri cu: persoane cu dizabilități (grupuri omogene-persoane cu dizabilități psihice, motorii, etc), familii și aparținători ai persoanelor cu dizabilități

4. Interviuri cu reprezentanți ai angajatorilor locali și cu un reprezentant al DGASPC Sibiu.

5. Elaborarea unei "Analize a sistemului românesc de evaluare și orientare profesională a persoanei cu dizabilități din punctul de vedere al accesibilizării și acreditării".

### **Subactivitatea A.1.2 Vizită de formare la partenerul transnațional și follow-up cu experții partenerului transnațional în România (în vederea formării internaționale a 4+4 experți români în ocupația de Consilier vocațional pentru persoane cu dizabilități)**

*Perioadă de implementare: Februarie 2011*

Locație: Amsterdam, De Rijp, Olanda

1. 8 experți români (4+4) români formați în utilizarea instrumentului de evaluare și în practici de lucru ale modului AAA. În urma formării și evaluării toți experții au fost certificați în Olanda ca "career counselor for persons with disabilities".
2. Vizite la 2 unități sociale în vederea observării unei varietăți tipologice de handicap în contextul muncii, precum și îmbinarea orientării sociale cu eficiență economică.

### **Subactivitatea 1.3 Acreditarea instrumentelor la comisia de metodologie a Colegiul Psihologilor din Romania. Pentru aceasta, se va derula o cercetare de adaptare culturala a instrumentelor de evaluare a restantului functional utilizat de partenerul transnational.**

*Perioadă de implementare: August 2011 - Februarie 2012*

1. Documentarea cu privire la adaptarea și acreditarea instrumentelor folosite în Olanda în vederea determinării capacității de muncă a persoanelor cu dizabilități. - analiza instrumentelor prezentate de partenerul transnațional ca fiind cele uzuale și recunoscute în Olanda în acest domeniu.  
- testul Ruward (măsoară abilitatea manuală) va fi completat pentru evaluarea capacităților mentale cu instrumente autohtone, în conformitate cu modelul olandez.

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**  
Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale"

Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

2. În colaborare cu furnizorul de servicii de specialitate externalizate au fost finalizate 70 de evaluări cu testul Ruward ale persoanelor cu dizabilități (în Baia Mare și Mediaș precum și în alte localități din țară).

Până la mijlocul lunii decembrie au fost realizate cele 30 de evaluări cu Testul Ruward ale persoanelor tipice în Cluj Napoca și s-au desfășurat activități necesare adaptării culturale a testului.

Până la finalul lunii decembrie s-a finalizat partea teoretică a manualului testului.

În luna ianuarie au fost finalizate analizele statistice și verificarea Testului Ruward pe populația din România. De asemenea până la finalul lunii a fost introdusă în manualul testului și partea practică în care este descris pas cu pas procesul de adaptare a Testului Ruward, rezultatele și concluziile obținute.

**Rezultat:** 1 instrument (kit) de evaluare acreditat

## Activitatea 2: Acțiuni pregătitoare pentru asigurarea cadrului logistic, organizatoric și funcțional privind implementarea modelului AAA.

*Perioadă de implementare: Decembrie 2010 – Mai 2011*

**În cadrul activității A2 a avut loc continuarea „Sesiunii de supervizare practică (aprilie) în vederea pregătirii cadrului funcțional privind implementarea modelului AAA” prin două întâlniri.**

1. Prima întâlnire a avut loc în perioada 11-14 04. 2011, formatori: Jan H. Oosting, participanți: 4 experți Baia Mare, 4 experți Mediaș locația: Phoenix-Speranța, Mediaș  
Teme principale: Terapie ocupațională, Potrivirea ocupației (locul de muncă) și Capacity Scan

### **Obiective specifice:**

- Potrivirea cerințelor de muncă cu abilitățile-cunoștințe teoretice
- Selecția candidaților
- Cadrul teoretic al potrivirii dintre cerințele de muncă și abilități
- Identificare locuri de muncă
- Atitudinea față de muncă
- Capacity Scan

**2. A doua “Sesiune de supervizare practică (mai) în vederea pregătirii cadrului funcțional privind implementarea modelului AAA” a avut loc în perioada 10-12. 05.**

2011, formatori: Paul de Rooij, Dick Visser, participanți: 4 experți Baia Mare, 4 experți Mediaș, locația: Baia Mare

Teme principale: Jobfinding, jobcoaching

### **Obiective specifice:**

- Rolul consilierului de carieră în căutarea locului de muncă pentru persoana cu dizabilități
- Networking și comunicare

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**  
Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale"

Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

- Rolul consilierului de carieră în activitatea de instruire pentru muncă
- Diferite stiluri de coaching
- Instrucțiuni referitoare la evaluarea finală

## Subactivitate A.2.1. Crearea a două structuri de economie socială în cele două organizații (solicitant și un partener național)

*Perioadă de implementare: Decembrie 2010 – Mai 2011*

### Activitate desfășurată de P1 (ASSOC, Baia Mare)

1. Identificarea profilului de activitate a întreprinderii de economie socială
2. Activitate de evaluare a tipului de activități pe care le presupune profilul întreprinderii de economie socială - activitate pluridisciplinară
3. Stabilirea competențelor de investigat în vederea propunerii instrumentelor de evaluare a persoanelor

### Activitate realizată de P4 (Phoenix Speranța, Mediaș)

1. Identificarea profilului de activitate a întreprinderii de economie socială.
2. Activitate de evaluare a tipului de activități pe care le presupune profilul întreprinderii de economie socială - activitate pluridisciplinară.
3. Stabilirea competențelor de investigat în vederea propunerii instrumentelor de evaluare a persoanelor .

## Subactivitatea 2.3 Desfășurarea de activități de producție în cadrul structurilor de economie socială create

*Perioadă de implementare: August 2011 – Februarie 2012*

1. În lunile august și septembrie au fost lansate cele două structuri de economie socială nou create în vederea angajării persoanelor cu dizabilități în activitățile de producție, cu dublu scop: asigurare de loc de muncă (remunerație) și asigurarea unui mediu și climat profesional în care împreună cu consilierii vocaționali își dezvoltă abilitățile personale și competențele profesionale.  
Desfășurarea activităților de producție are două semnificații majore: 1. a avut la bază crearea de locuri de muncă (10+10) pentru persoanele cu dizabilități din grupul țintă și 2. reprezintă o componentă importantă în cadrul modelului AAA transferat din Olanda deoarece asigură mediul instituțional în care persoanele cu dizabilități se pot dezvolta pe plan personal și profesional (sub supravegherea directă a consilierilor vocaționali formați și certificați în Olanda).
2. Pentru asigurarea pieței de desfacere (valorificarea bunurilor produse) odată cu începerea activităților de producție se realizează în continuu prospectarea pieței pentru

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**  
Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale"

Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

identificarea posibilelor clienți și dezvoltarea unor relații comerciale de colaborare dar și onorarea angajamentelor comerciale stabilite cu clienții structurii de economie socială.

- Activități de producție și valorificare a produselor create în cadrul structurii de economie socială din Baia Mare și Mediaș. Desfășurarea activităților de producție se realizează de către cei 10 + 10 angajați persoane cu dizabilități sub supravegherea unui coordonator de producție.

**Rezultat:** 20 de locuri de muncă protejate create (produse specific realizate / persoane cu dizabilități angajate și remunerate / cadrul de dezvoltare personală și profesională asigurat)

## Activitatea 3: Implementarea modelului AAA pentru beneficiarii organizației solicitante și a unuia dintre parteneri

### Subactivitatea 3.1. Studiu cu privire la nevoile persoanelor cu dizabilități și resurse disponibile la nivelul celor două comunități

*Perioadă de implementare: Decembrie 2010 - Februarie 2011*

#### Activitate realizată de P1 (ASSOC, Baia Mare)

- Realizarea instrumentelor necesare identificării nevoilor persoanelor cu dizabilități din comunitatea locală - Baia Mare.
- Identificarea categoriilor de investigat pentru identificarea nevoilor
- Aplicarea instrumentelor realizate (focus grup, interviu) angajatorilor și persoanelor cu dizabilități.
- Informarea participanților cu privire la legislație, oportunități etc.
- Interpretarea rezultatelor și identificarea nevoilor persoanelor cu dizabilități la nivel local.
- Elaborarea și redactarea Studiului de Nevoi și a Resurselor Disponibile la nivel local.

#### Activitate realizată de P4 (Phoenix Speranța, Mediaș)

- Selectarea sau realizarea unor instrumente necesare identificării nevoilor persoanelor cu dizabilități din comunitatea locală.
- Identificarea grupului țintă (persoane cu dizabilități din comunitate, angajatori).
- Identificarea nevoilor persoanelor cu dizabilități folosind instrumente de lucru specifice (focus grupuri).
- Analiza resurselor existente la nivelul comunității locale (servicii existente, instrumente folosite, locuri de muncă pentru persoane cu dizabilități, etc) prin întâlniri cu reprezentanții Agenția Locală de Ocupare a Forței de Muncă Mediaș, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sibiu, angajatori.
- Realizarea /redactarea studiului la nivel local.

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**

Axa prioritară 6 **"Promovarea incluziunii sociale"**

Domeniul major de intervenție 6.2. **"Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"**

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

## Subactivitatea 3.2 Elaborarea programelor de activare

*Perioadă de implementare: Aprilie - Septembrie 2011*

### Activități realizate de ASSOC, Baia Mare

1. Definierea conceptului de activare din perspectiva proiectului, cu accent pe activarea ce vizează angajarea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități și elaborarea strategiei de activare a persoanelor cu dizabilități;
2. Conștientizarea comunității cu privire la nevoia de incluziune socială.
3. Analiza punctelor tari cu privire la abilitățile persoanelor cu handicap, testarea abilităților și dexterităților, evaluare psihologică realizată : 156 de persoane contactate.
4. Consilierea persoanelor cu dizabilități, cu scopul adoptării de către acestea a noțiunii de funcționare socială.
5. Pregătirea, instruirea și supervizarea persoanelor cu dizabilități ce urmează a fi angajate în cadrul Întreprinderii Sociale, pentru dobândirea unor abilități de muncă prin: prezentarea normelor și cerințelor postului; vizite la locul de muncă; discuții individuale cu angajații- realizat pentru cei 10 angajați.
6. Pregătirea, instruirea și supervizarea persoanelor cu dizabilități ce urmează a fi sprijiniți în identificarea unui loc de muncă pe piața liberă a muncii, ( întocmirea unui CV; interviul de angajare, modalități de informare cu privire la posibile locuri de muncă: au fost identificate 15 persoanele cu dizabilități.
7. Abordarea activă a persoanelor cu dizabilități în vederea creșterii motivației acestora în ceea ce privește dezvoltarea lor profesională și personală, prin ședințe de motivare și informare astfel încât aceasta să își dorească să acceadă pe piața muncii (obținerea și păstrarea unui loc de muncă pe o perioadă de timp cât mai îndelungată) și să înțeleagă în același timp, importanța și aspectele favorabile ale încadrării în muncă atât asupra propriei persoane cât și asupra familiei și comunității prin suportul oferit persoanei cu dizabilități de către echipele de experți, concretizat în: servicii de sprijin; servicii de informare; servicii de consiliere vocațională; legislație; cursuri de calificare profesională etc. pe de altă parte. A fost realizat un număr de 18 prim-contacte. S-au adresat direct serviciului nostru un număr 7 persoane cu dizabilități (ca urmare a activităților de mediatizare realizate) pentru persoanele cu dizabilități care în urma discuției preliminare au dorit să continue evaluarea, au fost realizate 7 evaluări /portofolii personale.

### Activitatea desfășurată de Asociația Phoenix-Speranța, Mediaș:

1. Documentare cu privire la modalitatea de activare a persoanei cu dizabilități.
2. Elaborarea unei strategii de activare a grupurilor țintă: definirea categoriilor pentru care se va realiza activarea, stabilirea calendarului de activități pe următoarele 6 luni, redactarea strategiei
3. Aplicarea programului de activare pentru persoanele cu dizabilități prin organizare întâlniri de grup (conform cu planul stabilit)

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**

Axa prioritară 6 **"Promovarea incluziunii sociale"**

Domeniul major de intervenție 6.2. **"Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"**

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

4. Conceperea structurii și a conținutului unor materiale suport pentru completarea programelor de activare pentru persoanele cu dizabilități și factorii sociali: autorități, familie, angajatori și instituții de învățământ.

5. Proceduri de activare pentru actorii sociali locali.

6. Proceduri de activare pentru persoanele cu dizabilități.

**Rezultat:** 1 set de programe de activare elaborat

### Subactivitatea 3.3. Identificarea și evaluarea beneficiarilor

*Perioadă de implementare: Aprilie - Septembrie 2011*

#### Activități realizate de ASSOC, Baia Mare

În perioada aprilie-iulie au fost realizate activități care au dus la angajarea celor 10 persoane în întreprinderea de economie socială:

1. Stabilirea criteriilor de încadrare în grupul țintă prin realizarea unei fișe de criterii de includere în grupul țintă

1. Utilizarea bazei de date cu persoane cu dizabilități care au fost activate, și evaluarea celor care au corespuns criteriilor de includere în grupul țintă în funcție de punctajul realizat

2. În urma acestei etape, un număr de 64 de persoane trecut în etapa următoare de evaluare, realizarea interviului semistrukturat

3. Etapa următoare de evaluare, testarea Ruward a fost aplicată unui număr de 51 de persoane. Evaluarea abilităților se regăsește în dosarele beneficiarilor, fiind o etapă importantă în aprecierea abilităților persoanelor testate, în raport cu cerințele postului în întreprinderea de economie socială

4. Discutarea de către grupul de experți a rezultatelor obținute și stabilirea candidaților pentru etapa următoare de evaluare: comisia pluridisciplinară constituită din medic de medicina muncii, psiholog de medicina muncii, consultant securitate și sănătatea în muncă. Comisia a analizat dosarele candidaților, au fost evaluați individual de specialiștii din comisie, după care fiecare caz a fost discutat în parte, pentru fiecare caz în parte s-a făcut o recomandare, de încadrare în întreprinderea de economie socială, consiliere vocațională și orientare spre alte tipuri de activități în funcție de abilități. Pentru fiecare persoană cu dizabilități pentru care s-a propus angajarea, au fost făcute recomandări privind integrarea la locul de muncă, supravegherea, consilierea.

- Pentru toate persoanele care au fost înscrise în procesul de evaluare a fost realizat un portofoliu, care cuprinde documente de identificare, și documente elaborate de experți pe parcursul evaluării.
- Au fost realizate formalitățile de angajare pentru 10 persoane în întreprinderea de economie socială
- Au fost identificate persoanele pentru consiliere și integrare pe piața liberă a muncii

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**  
Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale"

Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

5. Au fost realizate un număr de 8 evaluări complete, cu portofoliu complet al persoanelor evaluate.

6. A fost realizată diseminarea informațiilor privind testarea Ruward: Familiarizarea cu testul RUWARD, o modalitate de evaluare a abilităților motrice, discutarea conceptelor de: restant funcțional; etape în integrarea pe piața muncii; prezentarea programului Capacity Scan. Prezentarea a fost realizată de experții formați pentru utilizarea acestui sistem de testare a abilităților, psihologilor și asistenților sociali din cadrul organizației, pentru a oferi posibilitatea unui sistem de evaluare care să ia în considerare capacitatea persoanelor cu dizabilități. Această prezentare a fost structurată în patru capitole (module), fiind realizată în sistem interactiv, fiind urmate de discuții după fiecare modul prezentat, cu sublinierea caracterului practic, exerciții.

## Acțiuni întreprinse de Phoenix Speranța, Mediaș

1. Realizarea criteriilor de selecție pe baza cărora va fi identificat grupul țintă: prin întâlniri de echipă, analiza bazei de date existente și a specificului viitoarei întreprinderi de economie socială.

2. Identificarea grupului țintă- 40 persoane cu dizabilități, prin aplicarea fișei de criterii fiecărei persoane din baza de date și în urma aplicării interviului inițial.

În urma aplicării fișei de criteii celor 109 persoane aflate în baza de date 92 au răspuns contactării și alte doua persoane cu dizabilități au solicitat încadrarea în grupul țintă după ce baza de date a fost finalizată. Astfel că 94 de persoane cu dizabilități au participat la prima fază a selecției. Punctajul total a fost realizat de întreaga echipă de experți care a hotărât ca persoanele care au obținut punctaje mai mari sau egale cu 15 să participe la cea de-a doua fază de evaluare și selecție- interviu.

În a doua fază a procesului au intrat 52 de persoane, care au fost contactate din nou în acest sens, din care 47 au participat la interviu (5 dintre ele refuzând colaborarea) și dintre acestea din urmă 7 persoane cu dizabilități au dovedit un grad scăzut de autonomie și independență personală și un grad avansat de handicap care ar fi împiedicat desfășurarea în bune condiții a unei activități lucrative sau care ar fi putut fi agravat de o eventuală integrare pe piața muncii. Acest lucru a fost stabilit în urma unei analize atente a întregii echipe de experți.

Cele 40 de persoane care în urma selecției și evaluării anterioare au dovedit că pot face parte din grupul țintă al proiectului, că se pot încadra într-un program de dezvoltare personală și într-o ulterioară integrare pe piața muncii au fost programate la testarea cu bateria de teste Ruward pentru stabilirea potențialului funcțional al fiecăreia.

3. Evaluarea persoanelor cu dizabilități care fac parte din grupului țintă(interviu inițial, testare Ruward)

4. Realizarea formalităților pentru înscrierea celor 40 persoane cu dizabilități în grupul țintă al proiectului.

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**

Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale"

Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

5. Selectarea celor 10 persoane care vor fi angajate în întreprinderea socială prin compararea rezultatelor testului Ruward și a interviului de evaluare inițială cu profilul ocupațional aferent activităților din cadrul întreprinderii sociale nou înființate.

6. Continuarea procesului de identificare a persoanelor cu dizabilități care au potențial de muncă.

7. Selectarea și evaluarea celor 10 persoane cu dizabilități care vor fi angajate pe piața liberă a muncii.

8. În luna august au mai fost identificate 2 persoane cu dizabilități, iar în luna septembrie încă 2 persoane. Toate cele 4 persoane au trecut prin procesul de evaluare complet (fișă de criterii, interviu inițial, testarea abilităților manuale).

**Rezultat:** 50 de beneficiari identificați și evaluați.

## Subactivitatea 3.4. Implementarea programelor de dezvoltare personală și pregătire profesională de către specialiștii cu pregătire specifică în asistarea persoanelor cu dizabilități

*Perioadă de implementare: mai - februarie 2011*

### Activități realizate de ASSOC, Baia Mare

1. Activitate de documentare, discuții în echipă privind planul de dezvoltare personală.

2. Redactarea planului de dezvoltare personală și pregătire profesională: abordare teoretică: definire de termeni, concepte.

3. Plan de dezvoltare personală și pregătire profesională pentru beneficiarii angajați în Întreprinderea de economie socială: au fost realizate 1 ședință de consiliere de grup, ședințe de consiliere individuală, a fost începută realizarea planului de dezvoltare individuală cu stabilirea obiectivelor.

4. Plan de dezvoltare personală și pregătire profesională în vederea încadrării pe piața muncii.

5. Elaborare instrumente de evaluare și monitorizare.

6. Pe baza instrumentelor de lucru elaborate în perioada anterioară, au fost implementate și realizate planuri de dezvoltare personală pentru toate cele persoane cu dizabilități angajate în întreprinderea de economie socială.

7. Activități de consiliere individuală pentru persoanele cu dizabilități angajate.

8. Monitorizarea activității din punctul de vedere al adaptării la locul de muncă, al problemelor apărute se face săptămânal prin întâlniri cu maestrul și experții din proiect.

9. Săptămânal au fost realizate întâlniri cu expert confecționar asamblor articole din carton (coordonatorul activității de producție) în cadrul structurii de economie socială fiind discutate în fiecare săptămână problemele din săptămâna precedentă. În cursul acestor întâlniri au fost analizate instrumentele completate de coordonatorul de producție (s-a decis completarea lor bilunar), și se discută liber toate problemele survenite.

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**  
Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale"

Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

10. A fost realizat și aplicat un chestionar de satisfacție la locul de muncă, chestionar aplicat cu acordul managerului de proiect tuturor celor implicați în activitatea întreprinderii de economie socială (direct sau indirect) fiind analizate rezultatele obținute.

11. Au fost realizate 3 întâlniri de grup, 25 de consilieri individuale, 4 întâlniri de sinteză.

A fost începută revizuirea planurilor de dezvoltare personală pentru angajații din întreprinderea de economie socială, cu analiza obiectivelor propuse, a gradului de realizare a acestora,

## Acțiuni întreprinse de Phoenix Speranța, Mediaș

1. Documentare cu privire la modalitatea de realizare a Planurilor de Dezvoltare Individuală pentru persoane cu dizabilități
2. Conceperea structurii de Plan și modalitatea de lucru cu acesta.
3. Completarea Scalei de evaluare și observare la locul de muncă pentru cei 10 angajați ai IES „Simplu și Pur”, stabilirea competențelor dobândite de aceștia până la momentul evaluării și identificarea nevoilor de dezvoltare personală și profesională a acestora.
4. Realizarea și implementarea Planurilor de Dezvoltare Personală și Profesională pentru fiecare angajat al Întreprinderii de Economie Socială, ținând cont de rezultatele evaluărilor și observațiilor, precum și de nevoile și potențialul acestora de dezvoltare.
5. Realizarea unei liste cu organizații, instituții locale care ar putea oferi servicii sociale persoanelor cu dizabilități, care să vină în completarea Planului de Dezvoltare Personală.
6. Observarea și monitorizarea persoanelor cu dizabilități angajate în I.E.S. de-a lungul pregătirii teoretice și activității practice pentru completarea Scalei de evaluare.
7. Consiliere psihologică/vocațională lunară.
8. Discuții lunare cu supervisorul de activități, discuții referitoare la evoluția fiecărui angajat, monitorizarea la locul de muncă, dificultăți apărute, etc. În urma acestor discuții se completează un tabel de monitorizare aferent fiecărei luni.
9. Activități de grup (de tip exercițiu practic, joc de rol, expunere) cu cei 10 angajați ai structurii de Economie Socială cu scopul dezvoltării personale și profesionale.
10. Activități de grup cu cele 15 persoane cu dizabilități selectate pentru orientare și angajare pe piața liberă a muncii, cu scopul consilierii și informării pentru muncă.
11. Lucru individual pe cazuri pentru realizarea Planurilor de Dezvoltare Personală și Profesională pentru cele 15 persoane cu dizabilități selectate pentru orientare și angajare pe piața liberă a muncii -15 fișe de consiliere și 15 Planurile de Dezvoltarea Personală și Profesională

## Rezultate Baia Mare

- 10 planuri de asistență personală implementate
- 10 angajați IES testați privind gradul de cunoaștere al utilajelor, activităților realizat
- 10 întâlniri de analiză săptămânală a activității în întreprinderea de economie socială - analiza fișelor de observare săptămânale

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**

Axa prioritară 6 **"Promovarea incluziunii sociale"**

Domeniul major de intervenție 6.2. **"Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"**

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

- 3 întâlniri consiliere grup
- 25 de consilieri individuale realizate
- 12 întâlniri de sinteză
- 1 chestionar de satisfacție aplicat

## Rezultate Mediaș

- Activități de grup săptămânale
- 15 Planuri de Asistență în curs de implementare
- 10 Planuri Individualizate de dezvoltare Personală și Pregătire Profesională elaborate și în curs de implementare
- 10 Scale de evaluare a persoanelor cu dizabilități angajate în cadrul Structurii de Economie Socială
- 7 întâlniri lunare cu supervisorul de activități pentru monitorizarea evoluției angajaților
- 48 de consilieri individuale
- Activități de grup pentru realizarea obiectivelor din planul de dezvoltare -4 întâlniri de grup

## Subactivitatea 3.5 Studiul in regiunile celor 2 organizații de implementare, pentru identificarea cererii/ofertei pe piața muncii pentru persoane cu dizabilități.

*Perioada de implementare: Octombrie 2011*

Scop: planificarea activităților și identificare caracteristicilor specifice cercetării (definirea populație țintă pe baza unor criterii specifice, asigurare căi de acces la populația țintă, identificarea de posibile bariere în implementarea studiilor și a soluțiilor pentru depășirea acestora etc.).

- 1.S-au definit caracteristicile populațiilor țintă (persoane cu dizabilități și angajatori);
- 2.S-au identificat căile de acces la populațiile țintă prin chestionare aplicate
- 3.S-au discutat posibile bariere ce ar putea să apară în implementarea celor două studii precum și a soluțiilor pentru depășire acestora;
- 4.S-au identificat sursele de informare necesare pentru suportul teoretic al studiilor.
- 5.Aplicarea chestionarelor: 100 de chestionare aplicate de către experții ASSOC Baia Mare: persoanele cu dizabilități au fost alese aleator, fiind chestionate individual persoane cu dizabilități din : baza de date Assoc, Serviciul de evaluare compexă, după obținerea acordului din partea Direcției județene de asistență socială și protecția copilului, medici de familie. Chestionarele au fost aplicate în cadrul instituțiilor / locațiilor respective, și 100 chestionare aplicate de către experții Phoenix-Speranța Mediaș.
- 6.Colectarea și prelucrarea datelor
7. Redactarea raportului final.

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**

Axa prioritară 6 **"Promovarea incluziunii sociale"**

Domeniul major de intervenție 6.2. **"Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"**

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

Rezultele acestui studiu sunt conectate la activitățile care urmăresc sensibilizarea angajatorilor dar și la activitățile de "pregătire" a persoanei cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă în funcție și pe specificul profilului psihologic al angajatorilor din cele două regiuni. Studiul a relevat nu doar disponibilitatea (sau lipsa acestuia) a angajatorilor și a principalelor bariere mentale care trebuie depășite ci a însemnat și o radiografiere actualizată a pieței și a domeniilor de activitate scoțând în evidență acele domenii de activitate unde persoanele cu dizabilități se pot integra cu succes, astfel ajutând la eliminarea suspiciunilor angajatorilor cu privire la capacitatea de muncă a persoanei cu dizabilități. Atât campania de sensibilizare a angajatorilor în vederea creării unor locuri de muncă protejate în întreprinderi (pe piața liberă, la agenți economici) cât și pregătirea și formarea persoanelor cu dizabilități din grupul țintă al proiectului a folosit ca și punct de pornire rezultatele acestui studiu.

## Rezultate Baia Mare

- 1 întâlnire experți termen scurt
- Stabilirea metodologiei de lucru (experți termen scurt)
- Elaborarea chestionarelor (experți termen scurt) - 100 chestionare realizate

## Rezultate Mediaș

- Stabilirea zonei de acțiune pentru identificarea cererii și ofertei pe piața de muncii pentru persoanele cu dizabilități, în regiunea centru.
- Completarea celor 100 de chestionare adresate persoanelor cu dizabilități

## Subactivitatea 3.6 Campanii locale de sensibilizare a potențialilor angajatori

*Perioadă de implementare: noiembrie 2011 - februarie 2012*

1. Au fost realizate planurile de campanii locale pentru Baia Mare și Mediaș, în colaborare cu Coordonator Centru Resurse Mediaș;

2. Campania a fost lansată în mediul online, în luna **decembrie 2011**; mai exact spotul video de sensibilizare a fost postat pe următoarele web site-uri:

- [www.youtube.com](http://www.youtube.com), în primele două luni (decembrie 2011 – ianuarie 2012) spotul a adunat 221 de vizualizări;
- [www.assoc.ro](http://www.assoc.ro), în luna decembrie 2011, spotul a fost vizualizat pe site-ul organizației de 36 de vizitatori ai acestuia, în luna ianuarie de 29 de vizitatori iar în luna februarie de 27 de vizitatori;
- [www.phoenix-speranta.ro](http://www.phoenix-speranta.ro);
- [www.economiesociala.net](http://www.economiesociala.net) – atât pe pagina destinată campaniilor cât și în 2 newsletter-e ale site-ului în luna **ianuarie 2012**;
- pagina de facebook a Asociației ASSOC.

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**

Axa prioritară 6 **"Promovarea incluziunii sociale"**

Domeniul major de intervenție 6.2. **"Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"**

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

3. Vizite la agenți economici și informare în cadrul unor evenimente locale (Bursa Locurilor de Muncă pentru Persoane cu Dizabilități, organizată de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș).

4. Realizare materiale de informare și sensibilizare (broșură, afișe)

5. Difuzare pe post local de televiziune a spotului video de sensibilizare

## Subactivitatea 3.7 Asistența în demersurile de căutare a unui loc de muncă adecvat resurselor personale.

*Perioada de implementare: Octombrie 2011 - Februarie 2012*

### Acțiuni implementate de ASSOC, Baia Mare:

1. Definierea planului de asistență: asistența persoanelor cu dizabilități în identificarea și menținerea unui loc de muncă ca un ansamblu de activități, măsuri, programe, servicii specializate - implementate de către profesioniști - care au ca scop evaluarea capacității de muncă, oferirea de suport în dezvoltare socio-profesională, îndrumare în elaborarea corectă a documentelor necesare pentru accesarea unui loc de muncă, crearea cadrului necesar pentru dezvoltarea unei relații între angajat și angajator (medierea muncii), îndrumarea înspre ocupații potrivite profilului individual, sprijinirea integrării la locul de muncă (monitorizarea individualizată).

2. Potrivirea profilului individual cu profilul ocupației – compatibilitate între abilitati și potențiale locuri de munca

3. Instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, precum și pentru realizarea corectă a documentației necesare în accesarea unui loc de munca

4. Instruire în vederea prezentării la un interviu de angajare - întărirea abilităților de promovare a imaginii proprii

5. Analiză a componentelor grup țintă II, fiind analizate pentru fiecare în parte: abilitatea, problema medicală care definește dizabilitatea, experiențe anterioare, nivelul de instruire fiind propuse câteva domenii sau tipuri de activitate pentru care experții consideră că persoana cu dizabilități din grupul țintă II poate să aplice. Au fost analizate oportunitățile de formare a persoanelor din grupul țintă II.

6. Contact principalii furnizori de formare profesională pentru persoane adulte din Baia Mare.

7. Finalizare planuri de asistență pentru fiecare component al grupului țintă II. Stabilire echipă de experți – responsabil de caz pentru fiecare beneficiar din grupul țintă II.

### Acțiuni realizate de Phoenix-Speranța, Mediaș:

1. Definierea noțiunii de "plan de asistență în raport cu angajarea persoanei cu dizabilitati

2. Elaborarea instrumentelor de lucru cu acesta, respectiv :

- profil vocațional,
- fișă de descriere a postului de muncă,
- fișă de monitorizare la locul de muncă,

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**  
Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale"

Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

- fișă de consiliere,
- Fișă de înregistrare a întâlnirii cu angajatorul.

3. Realizarea unui parteneriat cu ALOFM Mediaș în vederea colaborării pe această activitate - realizarea modelului de parteneriat.

4. Pregătirea dosarelor pentru înregistrarea celor 15 persoane cu dizabilități din grupul țintă pe listele ALOFM, ca și persoane cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă.

5. Suport în angajarea unei persoane cu dizabilități din grupul II (semnare contract de muncă, discuții cu reprezentanții angajatorului, discutarea fișei postului) - semnare contract de muncă.

6. Monitorizare la locul de muncă pentru persoana cu dizabilități angajată.

7. Organizarea și găzduirea bursei locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități, în cadrul asociației. Evenimentul s-a desfășurat în data de 14.10.2011 și au participat 4 firme locale și 25 persoane cu dizabilități (14 din proiect, 11 din comunitate)

În luna noiembrie, echipa de experți a definitivat conținutul **Planului de Asistență**.

## Rezultate Baia Mare

- Definirea planului de asistență
- Elaborarea instrumentelor de lucru
- Definitivare grup țintă II
- 17 planuri de asistență în curs de implementare
- 8 întâlniri de grup realizate: planificarea activității, activitate propriu zisă, analiza rezultate
- 1 consiliere individuală
- 1 bursă a locurilor de muncă
- O persoană cu dizabilități din grupul țintă II angajată
- 1 întâlnire de monitorizare postangajare

## Rezultate Mediaș

- Definirea planului de asistență
- Elaborarea instrumentelor de lucru: profil vocațional, fișă de descriere a postului de muncă, fișă de monitorizare la locul de muncă, fișă de consiliere, Fișă de înregistrare a întâlnirii cu angajatorul
- 15 Planuri de Asistență în curs de implementare
- 8 fișe de monitorizare la locul de muncă
- 6 fișe de întâlnire cu angajatorii
- 11 persoane înscrise la ALOFM Mediaș ca și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.
- Listă cu persoanele cu dizabilități și cursurile profesionale necesare/potrivite

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**

Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale"

Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

## Subactivitatea A 3.8 Consiliere și asistență pentru dezvoltarea de noi locuri de muncă protejate în întreprinderi.

*Perioadă de implementare: Noiembrie 2011 - Februarie 2012*

### **Acțiuni implementate de ASSOC, Baia Mare:**

1. Planificarea activităților.
2. Realizarea a două chestionare destinate să măsoare aderența angajatorilor la ideea accesării unui loc de muncă în cadrul întreprinderii pe care le conduc de către persoane cu dizabilități. Unul din chestionare, însoțit de o scrisoare deschisă a fost trimis pe mail -708 adrese de mail. Al doilea chestionar considerat ca și un îndrumar de interviu semistrukturat a fost propus să fie aplicat unui număr de 10 angajatori, în întâlniri la sediul acestora .
4. Întâlniri cu angajatori din Baia Mare, fiecare întâlnire a făcut obiectul unui raport de întâlnire detaliat. Au fost semnate de către fiecare angajator ordine de deplasare pentru fiecare expert.
5. Prezentarea activității și modelului de angajare din cadrul întreprinderilor sociale prin participare la evenimente și emisiuni radio și TV locale.

### **Acțiuni realizate de Phoenix-Speranța, Mediaș:**

1. Întâlniri de echipă pentru identificarea definiției adaptării la locul de muncă, de asemenea s-au studiat prevederile legale existente pe această temă. Experții au elaborat o definiție și o fundamentare a adaptării locului de muncă, suport pentru abordarea și informare angajatorilor locali.

Este în curs de elaborare metodologia de abordare a angajatorilor și instrumentele de lucru.

### **Rezultate Baia Mare :**

- Au fost trimise 708 mailuri cuprinzând :  
Scrisoare de prezentare  
Prezentarea succintă a beneficiilor angajatorului în raport cu angajarea persoanelor cu dizabilități  
Chestionar
- 10 întâlniri cu angajatori realizate - 10 rapoarte de întâlnire
- Participare la 1 bursă locuri de muncă persoane cu dizabilități
- 1 participare la radio și televiziune locală în care au fost prezentate avantajele angajării persoanelor cu dizabilități
- Participare la masa rotundă
- 1 întâlnire cu partenerul transnațional (Olanda)

### **Rezultate Mediaș:**

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**  
Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale"

Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

- Discuții de grup pentru elaborare metodologia de abordare a angajatorilor și instrumentele de lucru(material în lucru)
- Definirea și fundamentarea adaptării locului de muncă

## Subactivitatea 3.9 Informarea și consultanța tehnică a angajatorilor în obținerea beneficiilor stabilite prin lege la angajarea persoanelor cu dizabilități.

*Perioadă de implementare: Octombrie 2011 – Februarie 2012*

### Acțiuni realizate de ASSOC, Baia Mare:

A fost demarată această activitate, a fost stabilită o strategie de abordare a angajatorilor:

- redactarea unui chestionar din care să reiasă gradul de cunoaștere a problematicei legate de angajarea persoanelor cu dizabilități: cadrul legal, facilități fiscale, disponibilitatea de a angaja persoane cu dizabilități;
- redactarea unei scrisori care să prezinte succint obiectivele proiectului, care sunt prezentate sub forma unor propuneri în ideea realizării unui parteneriat care să permită implementarea unei politici de implicare socială.

Au fost făcute primele demersuri pentru realizarea și posibilitatea utilizării unei baze de date complete a angajatorilor din județ.

A fost realizată o bază de date actualizată cu angajatorii din județ, fiind incluse în această bază de date profilul de activitate, datele de contact poștă, mail

A fost realizat un material de informare care prezintă succint beneficiile angajatorilor în cazul angajării persoanelor cu dizabilități, materialul fiind difuzat pe mail tuturor angajatorilor din județul Maramureș (708 mailuri trimise) fiind reluată trimiterea după un interval de 45 de zile.

În cadrul întâlnirilor realizate cu angajatorii au fost prezentate avantajele stabilite de lege la angajarea persoanelor cu dizabilități.această discuție a fost orientată spre exemplele practice, fiind discutate exemple de bună practică, au fost clarificate probleme ale angajatorilor legate de acest subiect.

Au fost realizate 10 întâlniri în care au fost abordate probleme legate de beneficiile stabilite prin lege la angajarea persoanelor cu dizabilități, fiind distribuit materialul informativ realizat.

### Acțiuni realizate de Phoenix-Speranța, Mediaș:

- Discuții de echipă în vederea realizării unui Protocol de colaborare cu Camera de Comerț Sibiu, în scopul identificării firmelor care au peste 50 de angajați
- Elaborarea unui chestionar adresat angajatorilor din care să reiasă nevoia de informare și zonele unde angajatorii au nevoie de sprijin tehnic.
- Realizarea unei baze de date cu angajatori din județul Sibiu cărora să se adreseze chestionarul.
- Contribuție în realizarea unei broșuri de informare și sensibilizare pentru angajatori (în colaborare cu echipa de la Baia Mare)

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**  
Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale"

Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

Au fost transmise chestionarele către angajatori, astfel: 77- faxuri și 500 e-mailuri. Lunile decembrie și ianuarie au fost perioade de colectare a răspunsurilor. Angajatorii s-au dovedit a fi puțin receptivi și dispusi să răspundă unor astfel de chestionare, s-au primit doar 4 răspunsuri. În luna ianuarie s-a realizat o listă cu managerii firmelor care urmează a fi contactați pentru a primi consiliere și consultanță tehnică.

Pe baza experienței acumulate, experții au realizat o **analiză SWOT** privind relația cu angajatorul. Această analiză a fost finalizată în data de 27.02.2012 urmând să folosească drept suport în relația experților din proiect cu angajatorii locali.

## Rezultate Baia Mare

- Baza de date angajatori reactualizată –date de contact
- Redactare corespondență angajator:chestionar interese, propunere colaborare, informații privind angajarea persoanelor cu dizabilități
- 10 întâlniri de consiliere și informare realizate
- 20 de broșuri distribuite

## Rezultate Mediaș

- Reactualizarea bazei de date cu angajatorii din Mediaș și împrejurimi
- Redactarea unei scrisori de descriere a oportunității de angajare a persoanelor cu dizabilități, informare cu privire la beneficiile legislative
- 40 de ore de consultanță și consiliere: S-a definitivat chestionarul din care sa reiasă nevoia de informare si zonele unde angajatorii au nevoie de sprijin ethnic; S-a transmis chestionarul către angajatori; S-au colectat și interpretat datele obținute în urma diseminării chestionarelor către angajatori; Analiza SWOT; 2 ore de informare și consultanță pentru un angajator local; 1 angajator înscris în grupul țintă.

## Activitatea 6: Propunere de modificare legislativă

**Subactivitatea 6.1: Activități pregătitoare pentru propunerea de îmbunătățire a cadrului legislativ privind norme metodologice de evaluare și consiliere și formare vocațională a persoanelor cu dizabilități.**

*Perioada de implementare: Octombrie 2011 – Decembrie 2012*

Datorită urgenței la nivel național a modificării legilor privind sistemul social, implicit a legii 448/2006 privind persoanele cu dizabilități, managerul de proiect a solicitat în cadrul unei Notificări mutarea parțială a Activității 6 și 6.1 la începutul anului 2 de implementare. Notificarea a fost aprobată. În luna octombrie 2011, a început pregătirea discuțiilor cu partenerul MMFPS care are ca atribuții susținerea amendamentelor propuse de echipa de proiect.

În luna octombrie au fost implementate următoarele acțiuni:

- S-a constituit un grup de lucru format din 4 persoane: coordonator implementare activități, experul jurist și 2 experți formatori( ASSOC Baia Mare și Phoenix- Speranța, Mediaș)

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU NORD-VEST



Asociația Profesională  
Neguvernamentală  
de Asistență Socială

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din **Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**

Axa prioritară 6 **"Promovarea incluziunii sociale"**

Domeniul major de intervenție 6.2. **"Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii"**

Titlul proiectului: **Servicii sociale integrate și formare vocațională pentru persoane cu dizabilități**

Contract nr. **POSDRU / 96 / 6.2 / S / 54702**

**ID54702**

- S-au trasat atribuțiile pentru fiecare membru al grupului de lucru pe următoarele zone: legislația europeană, legislația românească, legislația olandeză și noile legi conexe în discuție în Parlamentul României. S-au studiat documente și au avut loc discuții în cadrul grupului online sau direct.
- A avut loc o întâlnire la partenerul Phoenix-Speranța, Mediaș pentru pregătirea unui set de amendamente care să fie transmise partenerului MMFPS pentru discuții.
- Au fost elaborate amendamente și a fost pregătit materialul sub următoarea formă: tabel pe 4 coloane care conține- textul L448/ 2006 (forma actuală), propunerea de Lege a asistenței sociale (forma dezbătută în Parlamentul Românie), amedamentele propuse de echipa din cadrul proiectului și fundamentarea amendamentelor.
- A avut loc o întâlnire cu reprezentantul desemnat al partenerului MMFPS la care s-au discutat amendamentele propuse de către echipa de lucru și etapele ulterioare de lucru.

Au avut loc două sesiuni de lucru cu partenerul MMFPS în care s-au analizat propunerile transmise de către echipa de proiect. Au fost stabilite modificările care vor fi incluse în noua lege a dizabilității privind șansele egale pentru persoanele cu dizabilități. Au fost elaborate normele de aplicare ale noilor articole de lege și au fost agreate de către partenerul MMFPS.

## Rezultate:

- 5 focus-grupuri realizate
- draft de document-propunere elaborat,
- Documente suport elaborate în vederea susținerii acestora în comisia de muncă din Parlament și a integrării lor în textul modificărilor legislative privind legea 448 / 2006.

Nu fi **GRI**, când poți fi **VERDE** ! Printați doar când este absolut necesar !