



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“

Cod proiect: PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35/327752

Titlu Proiect: Soluții personalizate pentru o ocupare durabilă

Metodologia de identificare și recrutare a grupului țintă în cadrul proiectului „ Soluții personalizate pentru o ocupare durabilă”

(PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35/327752)

Pentru a răspunde provocărilor pieței muncii din regiunea Nord-Vest, proiectul nostru a dezvoltat o metodologie clară și transparentă de lucru cu grupul-țintă (GT) – adulți între 18 - 64 ani fără/cu nivel scăzut de formare, care vor beneficia de servicii de consiliere profesională și programe de formare. Mai jos găsiți un rezumat al etapelor principale pe care le urmăm, respectând în permanență principiile egalității de șanse, nediscriminării și protecției datelor.

Scopul metodologiei

Metodologia reglementează pașii și responsabilitățile pentru identificarea, selecția și recrutarea unui număr de minimum 302 persoane, adulți între 18 - 64 ani fără/cu nivel scăzut de formare, în vederea participării acestora la activitățile proiectului, precum **servicii de orientare în carieră și consiliere profesională și programe de formare profesională.**

Obiectivele: Identificarea și selecția GT

- identificarea persoanelor potențial eligibile pentru grupul țintă;
- verificarea criteriilor de eligibilitate;
- selecția și recrutarea participanților conform procedurii;
- constituirea dosarelor individuale de grup țintă;
- includerea participanților în activitățile de sprijin și orientare;
- monitorizarea și menținerea grupului țintă pe durata proiectului.
- Raportarea și monitorizarea progresului și rezultatelor prin sistemul MySMIS.

Criterii de eligibilitate pentru grupul țintă:

- Vârsta: între 18 și 65 de ani;
- Nivel de educație : fără/cu nivel scăzut de formare
- disponibilitatea de participare la activitățile proiectului;
- neparticiparea simultană la intervenții similare finanțate din aceleași surse;
- neîncadrarea în structura solicitantului;
- Domiciliu sau reședință : în Regiunea Nord Vest, județul Maramureș, atât în zone urbane cât și în zone rurale
- Acorduri: semnarea declarațiilor privind eligibilitatea, acordul de prelucrare a datelor cu



caracter personal

Etapele intervenției

Procesul de includere a participanților se desfășoară în următoarele etape:

1. informarea persoanelor interesate și identificarea potențialilor beneficiari;
2. verificarea eligibilității și a apartenenței la grupul țintă;
3. selecția și recrutarea participanților;
4. înregistrarea oficială în proiect;
5. evaluarea inițială și elaborarea planului individualizat de sprijin;
6. participarea la activitățile proiectului;
7. monitorizarea și menținerea în grupul țintă.

Instrumente utilizate

- fișe de identificare și informare;
- formulare de verificare eligibilitate;
- declarații pe proprie răspundere;
- note justificative de selecție;
- formulare de înregistrare participant (intrare/ieșire);
- fișe de evaluare și orientare;
- plan individualizat de sprijin;
- fișe de monitorizare și menținere;
- registru grup țintă și centralizatoare indicatori;
- dosar individual în format fizic și electronic.

Rezultate așteptate

- **302 persoane** pentru care se Furnizează servicii de orientare în carieră și consiliere profesională
- **215 persoane** care obțin un certificat de calificare/certificat de absolvire în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 sau eliberat ca urmare a parcurgerii unui program de formare profesională neautorizat;

Principii și valori asumate

- Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare
- Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități
- Confidențialitatea datelor personale
- Dezvoltarea durabilă

Transparență: procedura de selecție este adusă la cunoștința tuturor celor interesați prin canalele noastre publice prin publicarea schemei detaliate a procesului pentru o înțelegere rapidă a fluxului de lucru.

Pentru informații suplimentare: assoc@assoc.ro



Schema logica

Informare, identificare, încadrare, selecție, recrutare și menținere Grup Țintă		
Etape	Instrumente specifice	Responsabil aplicare instrumente
Informare și identificarea Grupului Țintă	Fișă de identificare potențial Grup Țintă Notă informare potențial Grup Țintă Bază de date cu potențiali participanți identificați	Referent informare și consiliere S
Încadrarea Grupului Țintă	Verificarea privind apartenența la grupul țintă și a disponibilității de implicare în activitățile proiectului Bază de date cu potențiali participanți încadrați și selectați	Responsabil grup tinta S
Selecția Grupului Țintă	DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE cu privire la apartenența la grupul țintă și acordul privind utilizarea și publicarea datelor personale	Referent grupul tinta S
	Notă justificativă privind încadrarea și selecția grupului țintă	Responsabil grup tinta S
Recrutarea Grupului Țintă	Fișa de consiliere grup țintă	Referent informare și consiliere S
	Anexa 13 - Secțiunea A - Formular de înregistrare GT / Anexa 13 - Secțiunea B - la ieșirea din operațiune a GT	Referent grupul tinta S
	Registru de grup țintă / PWA	
	Registru Indicatori din PWA	Responsabil grup tinta S
Evaluarea nivelului de competențe Crearea unui plan individualizat de sprijin	Fișă de lucru: potențial Grup Țintă/GT Fișă de identificare și evaluare a nivelului de competențe existente ale adulților Fișă de orientare în carieră Plan individualizat de sprijin	Referent carieră și evaluare nivel competențe GT S
Menținerea Grupului Țintă	Fișa de menținere GT	Referent informare și consiliere S
Monitorizarea Grupului Țintă	Registru indicatori atinși	Responsabil grup tinta S
	Centralizator indicatori comuni de output- FSE	
	Indicator (comuni FSE/ILMT și specifici de program)	
	Tabel Grup țintă în perioada raportată - Raport Tehnic, Tabel cu indicatori de rezultat respectiv realizare	
	Centralizator de verificări cu privire la realitatea și acuratețea documentelor relevante aferente grupului țintă și colectarea acestora în dosarul grupului țintă	Referent grupul tinta S
	Analiză privind realizarea grupului țintă și activitățile/măsurile de care beneficiază aceștia în cadrul proiectului	Responsabil grup tinta S
	Centralizator cu măsuri personalizate și integrate acordate grupului țintă înscris în cadrul activităților proiectului	Referent grupul tinta S
	Raport participant la ieșirea din operațiune	Responsabil grup tinta S