27 noiembrie 2026

Împreună progresăm: 645 de angajați au participat la cursurile ASSOC în Regiunea Nord-Vest

De la calificarea în industria textilă la actualizarea competențelor digitale și manageriale, proiectul „Învățare continuă pentru angajați" a adus la cursuri 645 de angajați din Regiunea Nord-Vest. Dintre aceștia, 642 au finalizat formarea cu certificat, cu 120 peste ținta de 522.

Implementat de ASSOC pe parcursul a 27 de luni, proiectul se încheie oficial la 30 noiembrie 2026, cu toți cei trei indicatori de program depășiți, după cum s-a menționat în conferința publică organizată de echipa de proiect. Durata proiectului a fost prelungită de la 18 la 25 de luni și ulterior la 27 de luni, decizia fiind una benefică pentru că a permis depășirea indicatorilor asumați la momentul lansării.

Rezultatele finale sunt următoarele:

- 646 de angajați inscriși și consiliați;
- 645 de participanți la programele de formare, față de 644 planificați;
- 642 de certificate obținute, față de 522 planificate, reprezentând 123% din ținta asumată;
- 95 de certificate de calificare profesională, față de 80 planificate, respectiv aproape 119%.

ASSOC a organizat ***50 de serii de cursuri*** în patru programe de formare, după cum rezultă din bilanțul activităților. În domeniul textil, 95 de angajați au obținut calificarea de confecționer-asamblor articole din textile, iar alți 154 au absolvit cursul de inițiere în aceeași ocupație. Programul de competențe digitale a avut 336 de absolvenți, iar cel de competențe manageriale, 57.

Echipa ASSOC a consiliat profesional ***646 de angajați***, sprijinindu-i să aleagă programul de formare potrivit activității și obiectivelor lor profesionale, iar un lucru de menționat este acela că aproape jumătate dintre persoanele înscrise în proiect, 322, au provenit din mediul rural.

Prin cele ***17 campanii de informare*** și întâlnirile directe cu angajatorii, echipa a discutat cu angajații și companiile despre cum poate formarea continuă să îi ajute pe oameni să își păstreze locul de muncă sau să avanseze profesional.

Pentru ASSOC, acest proiect a însemnat și dezvoltarea relațiilor cu mediul economic și întărirea colaborării cu ***37 de angajatori diferiți*** din regiune, printer care s-au aflat Aramis - din Baia Mare și Jibou; Eaton - Sîrbi și Bușag; Flanco - din Baia Mare, Turda, Gherla, Huedin, Satu Mare și Zalău; Selgros; Zea din Boiu Mare; Romflex; Silvarom; Remat; Bervas din Sighetu Marmației.

„Cred că, după 27 de luni, pot spune că «Împreună progresăm» nu a fost doar un slogan, ci o realitate pe care am construit-o ÎMPREUNĂ, zi de zi. Am început acest proiect ca o echipă care avea de implementat activități, de atins indicatori și de respectat termene, dar pe parcurs am construit relații și încredere, ne-am cunoscut mai bine și am învățat să lucrăm ÎMPREUNĂ. Vreau să le mulțumesc colegilor mei, fiecăruia în parte”, a ***declarat Ramona Oprea, managerul proiectului****.*

Proiectul ***„Învățare continuă pentru angajați”,*** cod SMIS 313075, a fost implementat de Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială ASSOC din Baia Mare, acesta fiind cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în cadrul apelului „Ține pasul”.

Pentru informații suplimentare, echipa ASSOC poate fi contactată la adresa assoc@assoc.ro

ÎMPREUNĂ PROGRESĂM
„Învățare continuă pentru angajați”
Cod proiect: ID313075
Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană în cadrul Programului Educație și Ocupare.
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027
Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității“
Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”